

# EXTRAORDINARY LEADERSHIP UDDANNELSE



**SLP**



Nyt hold  
starter den  
6. marts

## EXTRAORDINARY LEADERSHIP UDDANNELSE

### H1 2018

#### MODUL 1

Dato	Tidspunkt
6. marts	09.00 - 17.00
7. marts	09.00 - 17.00
8. marts	09.00 - 17.00

#### WORKSHOP

Dato	Tidspunkt
4. april	09.00 - 17.00
5. april	09.00 - 17.00

#### MODUL 2

Dato	Tidspunkt
23. maj	09.00 - 21.00
24. maj	09.00 - 19.00

#### MODUL 3

Dato	Tidspunkt
28. august	09.00 - 17.00
29. august	09.00 - 17.00
30. august	09.00 - 17.00

#### MODUL 4

Dato	Tidspunkt
9. oktober	09.00 - 21.00
10. oktober	09.00 - 19.00

#### MODUL 5

Dato	Tidspunkt
20. november	09.00 - 17.00
21. november	09.00 - 17.00
22. november	09.00 - 17.00

#### AFSLUTNING

Dato	Tidspunkt
5. februar	14.00 - 21.00

#### INVESTERING

69.995 kr + moms

#### TILMELDING

Ved tilmelding, og dermed sikring af plads, betales 10.000 kr. + moms. Restbeløbet er til forfald 8 uger, før kurset begynder.

#### KURSUSSTED

København

#### KONTAKT

Thomas Hvistendahl  
5192 2629  
thomas@swls.dk  
www.stillwaterleadership.dk

Stillwater Leadership

# Stillwater Leadership Programme (SLP)<sup>TM</sup>

Vi kan have masser af planer og gode intentioner, men det er vores evne til at performe, der skaber resultaterne.

Vores intensive lederkursus, Stillwater Leadership Programme [SLP]<sup>TM</sup> er forretningsorienteret personlig udvikling. Det er en helt unik lederuddannelse, der ændrer dit liv og dit lederskab for altid. Du bliver inspireret til at lede på en ny måde. Du vil blive styrket i din nuværende stilling og få boostet dine karrieremuligheder.


Mange ledere vælger vores lederkursus, fordi at de har hørt om det fra andre. Andre fordi de synes, det lyder som et spændende program. Det der er fælles for alle de spændende folk, du vil møde er, at det er folk, der er ude på noget. Du vil møde topledere, ejerledere, mellemledere, ledere fra det offentlige og selvstændige. Nogen har 1 års erfaring og andre har 25 år. Det giver en god dynamik på kurset. Du vil møde ledere, der er åbne overfor at tænke anderledes; folk der har travlt men vælger at prioritere deres udvikling højt. Undervejs får du knyttet stærke bånd, der kan vare i årevis.

Når du går på vores lederkursus, vil du opleve, at ting ændrer sig i dit liv. Du rykker dig [de fleste siger, at de aldrig har prøvet et kursus, der er så effektivt som vores]. Dine medarbejdere forandrer sig igennem din udvikling og den nye viden du får. Din kommunikation bliver skarpere, og din resultatliste over pro-

blemstillinger du får løst bliver længere og længere, som kurset skrider frem. Du får simpelthen kontakt til dit potentiale og frihed til at lede som den person du er.

Intet er det samme, efter du har været på SLP<sup>TM</sup>. Du performer på en helt anden måde. Du bliver i stand til at skabe betydningsfulde kulturforandringer i din organisation, og får en mere positiv tilgang til de udfordringer, vi alle er oppe imod i denne turbulente tid.

Stillwater Leadership Programme [SLP]<sup>TM</sup> er den hurtige vej til at sikre, at du leverer store resultater kontinuerligt år efter år. Det er et kursus, der vokser i dig på din rejse til at blive en autentisk leder, der virkelig gør en forskel.



Vær en  
inspiration  
for andre

---

**”SLP har definitivt været den mest skelsættende begivenhed i min erhvervskarriere”**

*Klaus Søe Rylov, Kundedirektør, Canal Digital A/S*

# Kursusindhold

## MODUL 1: Personligt lederskab

På modul 1 begynder du en seks måneders rejse mod at gøre dit personlige lederskab stærkt. Vi arbejder med dit personlige lederskab i syv forskellige områder. Udover at du får fokus på dit personlige lederskab på en helt ny måde, træner vi dig i mindfulness-teknikker, så du styrker dit nærvær i hverdagen.

### Udbytte

- Du får et klarere billede af, hvem du er som leder
- Du får løbende feedback omkring dine styrker og svagheder
- Du får nye vinkler på de udfordringer, du står overfor [primært arbejdsmæssigt, men også private ting der påvirker din performance på arbejdet]
- Du lærer at være langt mere nærværende i dit daglige lederskab gennem vores mindfulnessstræning
- Du bliver langt mere afbalanceret følelsesmæssigt og får en dybere ro
- Du begynder at arbejde personligt med en coach omkring dine vigtigste udviklingsområder
- Vi træner dig i ledercoaching, og du vil opleve at kunne påvirke dine medarbejdere på helt nye måder

## WORKSHOP: Din personlige lederstil

Enneagrammet bruges i organisationer over hele verden, især i forhold til personligt lederskab, kommunikation, konfliktløsning, coaching, teamudvikling, strategisk planlægning og organisatoriske forandringer. Der er ikke uden grund, at danske virksomheder tager enneagrammet til sig i større og større grad. På workshoppen får du en levende og inspirerende uddannel til dette utroligt effektive ledelsesværktøj. Læs mere om enneagrammet i dette program.

### Udbytte

- Du lærer at bryde vaner og mønstre
- Du lærer at bruge dine dybeste kvaliteter i dit lederskab
- Du bliver bedre til at afkode, hvornår du er stresset og undgå stressreaktioner
- Du lærer, hvordan du bedre kan motivere og inspirere dine medarbejdere
- Din evne til at tage beslutninger forbedres i stor grad
- Du bliver i stand til at tænke mere strategisk
- Din evne til at kommunikere med kunder styrkes
- Du bliver bedre til at lede teams og forandringsprocesser mere effektivt

---

”Den tid jeg har brugt på kurset er kommet tifoldigt tilbage”

*Puneet Oberoi, Adm. direktør, Softworld A/S*

## MODUL 2: Opbyg relationer gennem kommunikation

Som leder kommunikerer du hele tiden. Din evne til at påvirke andre og bygge relationer op, har alt at gøre med din forståelse af, hvordan man kommunikerer effektivt. På modul 2 får du en inspirerende uddannelse i handlingsorienteret sprogfilosofi og koordinerende kommunikation.

### Udbytte

- Du bliver mere effektiv til at kommunikere klart og uddelegere effektivt
- Din evne til at lytte bliver markant styrket
- Du lærer at blive effektiv til at følge op på andre og at skabe en teamkultur, hvor folk overholder commitments
- Du lærer at give mere præcis feedback tilpasset til forskellige medarbejdere
- Du lærer at være autentisk frem for at tilbageholde kommunikation
- Du får feedback om dine styrker og svagheder i din kommunikationsstil
- Du lærer at blive bedre til at modtage feedback og rykke på dine udviklingspunkter
- Din evne til at undgå misforståelser i emails forbedres

## MODUL 3: Led andre til success

Din performance er en konsekvens af, hvordan du ser på ting, ligesom dit teams evne til at performe afhænger af, hvilken kontekst de arbejder ud fra. På modul 3 lærer du, hvordan du får medarbejdere til at performe optimalt, og hvordan du får dem til at se nye muligheder i fastlåste situationer.

### Udbytte

- Du får et dybere indblik i din rolle som teamleder eller direktør
- Du får redskaber til at gøre en større forskel
- Du lærer at tænke mere konstruktivt og handle kraftfuldt i modgang
- Vi træner dig i at have den rigtige attitude, så I når jeres mål
- Du lærer at lede teamprocesser og forstå teamdynamikker på et dybere niveau
- Du lærer hvordan, du får frustrationer, beklagelser og opgiveness i din virksomhed til at forsvinde, og hvordan I kan skabe en ny inspirerende fremtid
- Du begynder at se helt nye muligheder for din virksomhed

---

”Tak for et fantastisk kursus. Alt det jeg har lært, gør virkelig en forskel for mig hver dag”.

*Anders Saaby, CTO, One.com*

#### MODUL 4: Autentisk lederskab

Jo mere autentiske vi er i vores lederskab, jo mere kraftfulde bliver vi. På dette modul vender vi hele autencitetsbegrebet på hovedet, og du får et helt nyt syn på, hvor du egentlig er autentisk. Gennem få meget effektive værktøjer forstår du, hvorfor samarbejde mellem personer nogen gange går i håknode, og hvordan det kan løses gennem autencitet.

##### Udbytte

- Du lærer at tænke og handle langt mere strategisk
- Du ser, hvorfor det er uundgåeligt, at der opstår konflikter i organisationer
- Du lærer at aflæse andres kropssprog, når de ikke performer i tråd med jeres strategier
- Vi træner dig i at løse konflikter hurtigt, så I kan arbejde sammen på bedste vis som et team
- Du lærer at forebygge konflikter
- Du lærer at genskabe relationer, når tilliden er brudt

#### MODUL 5: Den resultatskabende leder

Dine kunder regner med dig. De regner med, du leverer kvalitet. Det kræver, at du først og fremmest giver det bedste af dig selv og forventer det samme af dit team. På modul 5 ser vi på, hvad det egentlig vil sige at være resultatorienteret, og hvilke styrker og svagheder du har som leder i den sammenhæng.

##### Udbytte

- Du bliver bedre klædt på til at drive de forandringsprocesser i vil gennemføre i din virksomhed
- Du lærer hemmeligheden bag at tage optimale beslutninger hurtigt
- Du lærer *Zenkommunikation* og bliver i stand til at deale mere effektivt med modstand mod forandring
- Du bliver bedre til at påvirke andre og at få dine ideer igennem
- Du lærer at håndtere stress, så din performance opretholdes over tid

---

”Kurset har transformeret mig. Til dato det bedste lederkursus jeg har været på”.

*Egon Loke, Sektionsleder for Projekt- og Systemledelse, DTU*

# Klaus Søe Rylov

Director Commercial Product Mngn & Strategy /  
Deputy, CPMO / Canal Digital AS

## HVAD HAR SLP BETYDET FOR DIN KARRIERE?

SLP har uden tvivl været den mest skelsættende begivenhed i min karriere. For hver gang jeg har arbejdet med Thomas, får jeg nye indsigter. Jeg er en person med højt aktivitetsniveau, som vil gå langt for at hjælpe andre. Det er absolut en af mine styrker, men også en af mine svagheder. Da jeg lærte at sig NEJ og i højere grad begyndte at tænke på mig selv, fik jeg mere overskud. Det boostede min karriere og gav flere stjerner på skuldrene.

## HVILKE LEDELSESMÆSSIGE KOMPETENCER UDVIKLEDE DU I DIT FORLØB?

Jeg er blevet mere direkte, men absolut stadig med respekt for modtageren. Svære samtaler er blevet væsentlig lettere. Jeg er blevet en person, der er kendt for at forandre kulturer og sikre arbejdsglæde. Jeg føler, at jeg har fået mig selv med i mit job på en helt anden måde.

## HVILKET UDBYTTÉ HAR DIN VIRKSOMHED FÅET UD AF DIN UDDANNELSE?

Der er generelt blevet meget højere til loftet i mit arbejdsliv. Jeg arbejder i samme selskab, dog nu på hovedkontoret i Norge. Hver gang mine norske kollegaer kommer tilbage efter et møde i Danmark i den enhed jeg var med til at bygge op, fortæller de, hvor god stemningen er. Det er absolut noget, jeg er stolt af.

## HVAD BETYDER PERSONLIG UDVIKLING FOR DIG?

Det kræver ganske enkelt selvindsigt og træning at blive den bedste udgave af dig selv.



# Shehzad Ahmad

Head of Information Security, Nets, Denmark

## HVAD HAR SLP BETYDET FOR DIN KARRIERE?

Jeg har altid haft interesse for personlig udvikling, så da jeg gennem min arbejdsplads fik mulighed for at komme på SLP, var jeg slet ikke i tvivl om, at jeg ville satse stort på det. Kurset var over al forventning. Det har givet et nyt syn på mig selv, og de mennesker jeg har omkring mig. Det har ganske enkelt ændret min måde at arbejde på, og jeg har fundet mig selv.

## HVILKE LEDELSMÆSSIGE KOMPETENCER UDVIKLEDE DU I DIT FORLØB?

Mine medarbejdere mener, jeg er blevet bedre til at lytte. En direkte effekt af det er, at jeg er mere tilstede, og på den måde i stand til at vise mere overskud. Jeg er blevet bedre til at sætte medarbejdere sammen i grupper, fordi jeg ved, hvilke personlighedstyper, der bedst kan samarbejde.

## HVAD BETYDER PERSONLIG UDVIKLING FOR DIG?

Personlig udvikling betyder alt, når man skal skabe forretningsmæssige resultater.





## Top 10 udbytte af kurset

- Du bliver i stand til at skabe betydningsfulde kulturforandringer
- Du får et helt nyt syn på virksomhedens muligheder
- Du bliver meget bedre klædt på til at tackle modgang
- Du bliver god til at give feedback, uddelegere og følge op på aftaler
- Du bliver god til at kommunikere budskaber ud
- Du øger virksomhedens indtjening
- Du lærer at løse konflikter andre giver op på
- Du får mere gennemslagskraft i møder
- Du vil opleve, at evnen til at bygge relationer til kunder ændres dramatisk
- Du får løst aktuelle problemstillinger

# Praktisk information

## KURSUBETINGELSER

### DELTAGELSE

Det forventes at du deltager på alle moduler.

### ENGAGEMENT MELLEM MODULER

Du skal påregne ekstra tid mellem moduler til praktisk træning af metoderne og teorien fra de enkelte moduler. Tidskravet varierer fra modul til modul, men du kan ofte selv planlægge dine aktiviteter. Det forventes at du laver alle opgaver, overholder aftaler, er i kommunikation og møder velforberedt op til hvert modul.

### FRAVÆR

Du kan have op til 2 dages fravær og stadig gennemføre uddannelsen. De lange dage tæller for 1,5 dag. Hvis du eksempelvis kommer mere end en time for sent, tæller det for en halv dags fravær. Skal du være væk fra kurset i løbet af dagen i mere end 10 min. og f.eks. ordne noget arbejdsmæssigt, tæller det som en halv dags fravær. Vi har disse regler for at skabe de mest optimale undervisningsvilkår, så holdet kan regne med hinanden.

### PLANLÆGNING VED FRAVÆR

Ved eventuelt fravær, forventes der at du i samarbejde med os laver en plan for hvordan du indhenter det tabte undervisning, lærer af din håndtering af situationen og tager ansvar ift. holdet.

### OVERFLYTNING

Hvis du skulle komme i den uheldige situation at have mere end 2 dages fravær, kan du ikke længere blive på holdet. I denne situation tilbydes du at overflytte til et senere kursus [Overflytningsfee Minimum 10.000 kr-Maximum 20.000 kr + moms, alt efter hvor langt du er i forløbet].

### DELTAGERANSVARLIGHED

Man kan blive i ganske særlige tilfælde blive taget af holdet uden økonomisk dispensation, hvis vi gennem en længere periode oplever at en deltager ikke samarbejder.

Hvis du selv vælger at stoppe på uddannelsen undervejs, vil du ikke få refunderet penge eller blive kompenseret.

### FRAMELDING

Ved framelding beregnes et gebyr på 15% af kursusafgiften. Ved mindre end 8 uger til afholdelse kræves 50 % i gebyr. Ved mindre end 6 uger til afholdelse gives ikke refusion. Ved akut sygdom, som forhindrer dig i at starte på det hold, du er tilmeldt, kan du rykke din tilmelding til næste hold. Du kan flytte hold én gang pga. sygdom.

### INVESTERING

69.995 kr + moms.

### TILMELDING

Ved tilmelding, og dermed sikring af plads, betales 10.000 kr. + moms. Restbeløbet er til forfald 8 uger, før kurset begynder.

### KURSUSSTED

København

# Enneagrammet på SLP

Enneagrammet er som udgangspunkt en blanding mellem vestlig psykologi og østens syn på spirituel udvikling. De seneste år er enneagrammet blevet moderniseret, og anvendes i stigende grad i mange organisationer. Årsagen er, at det er et helt utroligt effektivt ledelsesværktøj.

Enneagrammet bliver brugt over hele verden, fordi det virker! Det er et af de mest gennemarbejdede persontypeværktøjer, der er tilgængelige. Det er ekstremt praktisk i forretningsmæssige sammenhænge. Med enneagrammet er det lidt som at være blevet født farveblind, og pludselig få mulighed for at se nuancerne af verden på den rigtige måde. Det åbner verden op på en ny måde. Vi forstår i den grad os selv med en større dybde, og det styrker vores lederskab i mange sammenhænge. Ting falder på plads, og samarbejde med andre bliver lettere. Andres adfærd giver pludselig langt mere mening. Vi ser dem med klarhed. Ofte klarere end de ser sig selv.

Mange virksomheder over hele verden, har opdaget hvor præcist enneagrammets visdom er, og hvor multianvendeligt det er. I dag bruges det til at ansætte de rigtige personer til de rigtige job, til at

træne virksomhedens ledere og til at lede deres medarbejdere mere effektivt. Det bruges til at optimere kundeservice, kommunikation, konfliktløsning, salg, feedback, teamudvikling, beslutningstagning, forandringsledelse, strategiudvikling, coaching, samarbejde og trivsel generelt.

Kendte virksomheder der bruger enneagrammet omfatter blandt andet Adobe, AT&T, Dupont, KLM Airlines, Hewlett Packard, Toyota. Herhjemme blandt andet Canal Digital, TDC, DTU, Nordea og Bog & Ide.

På SLP lærer du dette fantastiske værktøj indgående at kende. En stor del af uddannelsen er baseret på enneagrammet og de ni personlighedstyper.

Det giver den store fordel, at vi kan målrette vores feedback til dig, således at du udvikler dit lederskab i den helt rigtige retning. Efter vi har integreret enneagrammet i SLP, får vi langt større resultater med deltagerne

# De 9 personlighedstyper

**1. Reformatoren.** *Den principfaste, idealistiske type.* 1'ere er samvittighedsfulde og etiske, med en udtalt sans for, hvad der er rigtigt og forkert. De er lærere, korsfarere og fortalere for forandring. De stræber altid efter at forbedre tingene, men er bange for at lave fejl. De har orden i sagerne og er velorganiserede og pedantiske, de prøver at opretholde en høj standard, men kan glide i retning af at være kritiske og perfektionistiske. De har typisk problemer med modvilje og utålmodighed. *Når de er bedst:* er de kloge, skarpsindige, realistiske og ædle. De kan være moralsk heroiske.

**2. Hjælperen.** *Den omsorgsfulde, sociale type.* 2'ere er empatiske, oprigtige og hjertevarme. De er venlige, generøse og selvopofrende, men kan også være sentimentale, smigrende og behagesyge. De er velmenende og ønsker at skabe nære relationer, men de kan glide i retning af at gøre noget for andre for at gøre sig uundværlige. De har typisk problemer med at være besiddende og med ikke at anerkende deres egne behov. *Når de er bedst:* er de uselviske og uegennyttige med ubetinget kærlighed til andre.

**3. Udretteren.** *Den fleksible, succes-orienterede type.* 3'ere er selvsikre, tiltrækkende og charmerende. De er ambitiøse, kompetente, og energiske, men de kan også være status-fikserede og have en ekstrem trang til at komme frem i verden. De er diplomatiske og selvsikre, men kan også være overdrevent optagede af deres image, og hvad andre tænker om dem. De har typisk problemer med arbejdsnarkomani og konkurrencementalitet. *Når de er bedst:* er de autentiske – de er, hvad de giver sig ud for, og har accepteret sig selv – de er rollemodeller, som inspirerer andre.

**4. Individualisten.** *Den indadvendte, romantiske type.* 4'ere er selvbevidste, følsomme og reservede. De er følelsesmæssigt ærlige, kreative og personlige, men kan også være humørsyge og fikserede på, hvad andre tænker om dem. De er tilbageholdende over for andre, fordi de føler sig sårbare og forkerte, men de kan også ringeagte andre og føle sig hævet over almindelig levevis. De har typisk problemer med melankoli og selvmedlidenhed og med at være for eftergivende over for sig selv. *Når de er bedst:* er de inspirerede og meget kreative og i stand til at forny sig selv og transformere, hvad de kommer ud for.

**5. Udforskeren.** *Den klarsynede, intellektuelle type.* 5'ere er opvakte, indsigtfulde og nysgerrige. De er i stand til at koncentrere sig og fokusere på at udvikle komplekse ideer og færdigheder. De er uafhængige, iverige og opfindsomme, men de kan også forsvinde i deres egne tanker og fantasifostre. De bliver virkelighedsfjerne, men alligevel overspændte og intense. De har typisk problemer med, at de kan være excentriske, nihilistiske og isolerede. *Når de er bedst:* er de visionære pionerer, ofte forud for deres tid, og i stand til at se verden på en helt ny måde.

**6. Loyalisten.** *Den dedikerede, trygheds-orienterede type.* 6'ere er pålidelige, arbejdsomme, ansvarlige og tillidsvækkende. De er fremragende problemløser, der også kan forudsige problemer og fremme samarbejde, men de kan blive defensive, undvigende og ængstelige – og fortsætte derudaf med stress, samtidig med at de beklager sig over det. De kan være forsigtige og ubeslutsomme, men også reaktive, trodsige og oprørske. De har typisk problemer

---

Enneagrammet bruges til at optimere kundeservice, kommunikation, konfliktløsning, salg, feedback, teamudvikling, beslutningstagning, forandringsledelse, strategiudvikling, coaching, samarbejde og trivsel generelt.

med, at de tvivler på sig selv og er mistroiske. *Når de er bedst:* er de selvsikre og har de en indre ro, og de kæmper modigt for sig selv og andre.

**7. Entusiasten.** *Den travle, produktive type.* 7'ere er udadvendte, optimistiske, alsidige og spontane. De er legende, humorfyldte og praktiske, men kan også misbruge deres mange talenter, så de bliver overanstrengte, ufokuserede og udisciplinerede. De søger konstant nye og spændende oplevelser, men kan blive distraherede og udmattede af at være i gang hele tiden. De har typisk problemer med at være for utålmodige og impulsive. *Når de er bedst:* samler de deres talenter om mål, der er værd at gå efter, og bliver anerkendende, glade og tilfredse.

**8. Udfordreren.** *Den magtfulde, pågående type.* 8'ere er selvsikre, stærke og assertive. De er beskyttende, handlekraftige og beslutsomme og siger tingene ligeud, men de kan også være selvoptagede og dominerende. 8'ere føler, at de skal beskytte deres om-

givelser, især andre mennesker, og bliver af og til konfliktsøgende og truende. 8'ere har typisk problemer med deres temperament og med at give sig selv lov til at være sårbare. *Når de er bedst:* mestrer de deres liv og bruger deres styrke til at forbedre andres liv – de bliver heroiske, storsindede og inspirerende.

**9. Fredsskaber.** *Den sorgløse, selvudslettende type.* 9'ere er accepterende, tillidsfulde og stabile. De er som regel kreative, optimistiske og forstående, men de kan også være for villige til at erklære sig enige med andre for at holde fred. De ønsker, at alt skal gå glat og uden konflikter, men de kan tendere mod at være for tilbagelæ-nede, forenkler problemerne og minimere alt, hvad der kunne medføre oprørte følelser. De har typisk problemer med, at de er træge og stædige. *Når de er bedst:* er de ukuelige og altfavnende, de er i stand til at bringe folk sammen og hele konflikter.

*Copyright 2011, The Enneagram Institute*

Autentisk  
lederskab  
virker





# Om Stillwater Leadership

Jeg har 13 års erfaring med ledertræning. Jeg startede Stillwater Leadership i 2005 og har gennem de sidste 8 år arbejdet som coach for en række danske og udenlandske virksomheder. Det har været en lang rejse mod at blive en stærk resurse for danske erhvervsledere.

For ca. 7 år siden udviklede jeg SLP. Min intention med SLP var fra starten af at skabe noget unikt. Drømmen var at kunne tilbyde et kursus, der ikke lignede noget andet på markedet.

Sammen med mit assistentteam brænder vi for at skabe transformation i vores kunders liv og for at levere på et højt niveau. Vi elsker SLP og den forskel det gør for folk. Vi er efterhånden blevet eksperter i at inspirere og udfordre erfarne ledere. Samtidigt er vi gode til at få potentialet frem i unge talentfulde ledere.

Måden vi skaber resultater på er helt unik. Det vi gør er, at vi arbejder med teamet, vi udfordrer dem, støtter dem og håndterer den modstand der opstår i processen. Vi viser deltagerne, hvad værktøjerne kan bruges til. De oplever, hvordan man kan træne en gruppe mennesker til at skabe ekstraordinære resultater på kun 7 måneder.

Jeg er personligt i løbende træning på forskellige skoler [Enneagram instituttet i New York, Ridwhan School i Wales, Enneagram in business i Los Angeles]. Jeg er derudover uddannet i lingvistik [Kraftfuld business kommunikation] i England, har forskellige coachuddannelser og har stor erfaring med at træne ledere i at lave kulturforandringer.



Thomas Hvistendahl

---

## KONTAKT

Thomas Hvistendahl

5192 2629

thomas@swls.dk

[www.stillwaterleadership.dk](http://www.stillwaterleadership.dk)

---

## Kunder

Codan • Forbrugerrådet • Novo Nordisk • NKT • TDC • Nordea Invest • Widex • Statoil • Canal Digital • Nordea • Coloplast • Trygg-Hansa • cBrain • Hempel • PWC • DTU • Point • Nordicom • Danish Yachts • Corena • Naturstyrelsen • Natur- og Miljøklagenævnet • Props holding • Materna • Kuben • Softworld • Alfapeople • Inspari • Keelsolution • IT-Attention • Netgroup • Westergaard CSM • Danhostel • Norstat • Bog & Ide • KVIK • Globase

